



PROVINCIA DI TORINO

Originale

## COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE

#### DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 44

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012. PRESA ATTO VALUTAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNATI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE.

L'anno **2013** addì **dodici** del mese di **marzo** alle ore **15,30** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

RUZZOLA Paolo

- Sindaco

SI

USSEGLIO-MIN Mauro

- Assessore

SI

BLUA Lidia

- Assessore

SI

CIMARELLA Alfredo

- Assessore

NO

MELLANO Mauro

- Assessore

SI

SACCENTI Laura

- Assessore

SI

SAROCCHI Faliero

- Assessore

SI

#### PRESENTI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa **LAURIA Laura**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 24 in data 11/03/2013, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs del 18/08/2000 n. 267 allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

#### DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta dell'Ufficio Personale n. 24 in data 11/03/2013 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

**Successivamente**, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

#### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs 18/08/2000 n.267.

Letto, confermato e sottoscritto.

In originale firmati.

IL PRESIDENTE  
Paolo RUZZOLA



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Laura LAURIA

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009 per quindici giorni consecutivi dal 03/04/2013 senza opposizione.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- ☒ ai capigruppo consiliari  
☐ al Prefetto

il 19/04/2013



IL SEGRETARIO COMUNALE

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data 13/04/2013

☒ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

(D.LGS.267/00 art.134, comma 3)

il 19/04/2013



IL SEGRETARIO COMUNALE





**COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**  
PROVINCIA DI TORINO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE – OGGETTO:

**PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012. PRESA ATTO VALUTAZIONE  
OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNATI ALLE P.O. ED AL  
SEGRETARIO COMUNALE.**

da proporre alla **Giunta Comunale**;

Visto l'art. 45 del CCNL 1994/1997;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 d.lgs. del 18.08.2000, n. 267, vengono espressi i seguenti pareri, dai responsabili dei servizi, in ordine rispettivamente:

**1) ALLA REGOLARITÀ TECNICA:**

**FAVOREVOLE**

Data, 11.03.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Cristiano dott.ssa Gabriella



**2) ALLA REGOLARITÀ CONTABILE:**

**FAVOREVOLE**

Data, 11.03.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Cappa Rag. Graziella

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 44 12/03/2013



**COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**  
PROVINCIA DI TORINO

ALLA GIUNTA COMUNALE

AREA: **AMMINISTRATIVA**

SERVIZIO: **PERSONALE**

N. PROPOSTA: **GCAM024.13**

**OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012. PRESA ATTO VALUTAZIONE  
OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNATI ALLE P.O. ED AL  
SEGRETARIO COMUNALE.**

BUTTIGLIERA ALTA, 11.03.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Cristiano dott.ssa Gabriella



IL SINDACO  
Ruzzola Paolo



## IL SINDACO

Visto il d.lgs. 267/00 T.U.E.L. e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011;

Vista la deliberazione della GC n. 42/2012 con la quale sono state ridefinite le posizioni organizzative ex art. 8 CCNL nel quadro delle processo di riorganizzazione delle tecno-strutture dell'amministrazione, e si è contestualmente provveduto alla ripesatura del loro valore economico, in funzione del volume di responsabilità a ciascuna attribuito e alle disponibilità di bilancio;

Richiamata la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto *"Metodologia di valutazione delle Performance individuali delle PO e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all'anno 2011. Approvazione"*;

Vista, altresì, la deliberazione della GC n. 104/2012 ad oggetto *"Piano delle performance anno 2012. Assegnazione obiettivi strategici ed operativi alle PO ed al Segretario Comunale. Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2012"*;

Richiamati i Decreti di nomina delle istituite PO n. 1,2,3,4,5,6 / 2012;

Atteso di definire i livelli di premialità per le PO rapportati alle fasce di merito, come da seguente prospetto:

VALUTAZIONE FINALE	% INDENNITA' DI RISULTATO	% DIPENDENTI
< 50%	0%	0%
50% - 59%	15%	0%
60% - 89%	20%	83,3%
= / > 90%	25%	16,7%

Preso atto delle valutazioni individuali delle PO per l'anno 2012, effettuate dal Nucleo di Valutazione, come riportato nell'unito verbale del 27.02.2013, e relativi allegati:

- n. 1 Consuntivazione PdP anno 2012
- n. 2 Report delle PO
- n. 3 Report assolvimento obblighi integrità e trasparenza
- n. 4 Report dei risultati conseguiti dalle PO
- n. 5 Scheda valutazione individuale PO

tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Atteso, inoltre, di definire i livelli di premialità per il Segretario Comunale, come da seguente prospetto:

VALUTAZIONE FINALE	% INDENNITA' DI RISULTATO
= < 69%	0%
70% - 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE APL PUNTEGGIO
= > 95%	10% MONTE SALARI

Richiamato, altresì, il verbale di valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2012, del 27.02.2013, e relativo allegato - Scheda valutazione individuale del Segretario Comunale, tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Quanto premesso,

### PROPONE

1) Di definire, per le ragioni espresse in premessa, le fasce di merito come sotto indicate:

#### per le Posizioni Organizzative

VALUTAZIONE FINALE	% INDENNITA' DI RISULTATO	% DIPENDENTI
< 50%	0%	0%
50% - 59%	15%	0%
60% - 89%	20%	83,3%
= / > 90%	25%	16,7%

#### per il Segretario Comunale

VALUTAZIONE FINALE	% INDENNITA' DI RISULTATO
= < 69%	0%
70% - 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE APL PUNTEGGIO
= > 95%	10% MONTE SALARI

- 2) Di prendere atto, per le finalità espresse in premessa, delle valutazioni individuali elaborate dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2012 alle PO, nella misura riportata nell'unito verbale del del 27.02.2013, e relativi allegati (n. 1,2,3,4,5,) tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 3) Di prendere, altresì, atto, per le ragioni espresse in premessa, della valutazione del Segretario Comunale, elaborata dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2012, nella misura riportata nell'unito verbale del 27.02.2013, e relativo allegato n. 1 tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 4) Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Trasparenza Amministrativa, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, dei documenti parte integrante dei citati verbali.
- 5) Di rimettere gli atti ai Responsabile del servizio interessato, per gli adempimenti conseguenti.